



Võrdne kohtlemine

Balt-Hellin OÜ seab oma tegevuse keskmesse põhimõtte, et kõiki töötajaid koheldakse võrdselt, õiglaselt ja austusega. Soovime luua töökeskkonna, mis toetab mitmekesisust ning annab kõigile võimaluse oma potentsiaali täielikult rakendada, sõltumata nende soost, vanusest, rahvusest, sotsiaalsest taustast või muudest isikuomadustest.

Meie eesmärk on tugevdada väärtusi, mis soodustavad kaasavat juhtimist, läbipaistvat värbamist ja edutamist, ning pakkuda paindlikke töövõimalusi, et tagada kõikidele töötajatele võrdsed võimalused ning diskrimineerimisest vaba töökeskkond. Selleks järgmine põhimõtteid:

Sooline võrdsus: Tagame, et kõigil töötajatel on võrdsed võimalused, olenemata nende soost, vanusest või sotsiaalsest taustast, et edendada mitmekesisust ja kaasavat töökeskkonda.

Süsteemne värbamine ja edutamine: Rakendame läbipaistvat ja objektiivset värbamis- ja edutamisprotsessi, mis ei diskrimineeri vanuse, soo, rahvuse ega muude isikuomaduste alusel.

Kaasava juhtimise arendamine: Koolitame juhte ja töötajaid võrdse kohtlemise ja mitmekesisuse teemadel, et suurendada teadlikkust ja soodustada positiivset organisatsioonikultuuri.

Paindlik töökorraldus: Pakume töötajatele paindliku tööaja ja kaugtöö võimalusi, et toetada töö- ja eraelu tasakaalu kõigi jaoks.

Diskrimineerimisest vaba töökeskkond: Tagame keskkonna, kus ei sallita diskrimineerimist ega ahistamist, ning kus töötajatel on võimalus oma muredele tähelepanu saada ja neile lahendusi leida.