



## Vienlīdzīga attieksme

SIA Balt-Hellin savas darbības centrā izvirza principu, ka pret visiem darbiniekiem izturas vienlīdzīgi, godīgi un ar cieņu. Mēs vēlamies radīt daudzveidīgu darba vidi, kas ikvienam sniedz iespēju pilnībā izmantot savu potenciālu neatkarīgi no dzimuma, vecuma, tautības, sociālās izcelsmes vai citām personiskajām īpašībām.

Mūsu mērķis ir nostiprināt vērtības, kas veicina iekļaujošu vadību, caurspīdīgu atlasīšanu un paaugstināšanu amatā, kā arī piedāvāt elastīgas darba iespējas, lai nodrošinātu labvēlīgu un nediskriminējošu darba vidi visiem darbiniekiem. Šim nolūkam mēs ievērojam šādus principus:

**Dzimumu līdztiesība:** mēs nodrošinām, lai visiem darbiniekiem, neatkarīgi no dzimuma, vecuma vai sociālās izcelsmes, būtu iespējas veicināt daudzveidīgu un iekļaujošu darba vidi.

**Sistemātiska personāla atlase un izglītība:** mēs īstenojam pārskatāmu un objektīvu personāla atlases un paaugstināšanas procesu, kas nediskriminē pēc vecuma, dzimuma, tautības vai citām personiskām īpašībām.

**Iekļaujošas vadības attīstīšana:** mēs apmācām vadītājus un darbiniekus par iekļaujošu attieksmi un dažādību, lai palielinātu informētību un veicinātu pozitīvu organizācijas kultūru.

**Elastīga darba kārtība:** mēs piedāvājam darbiniekiem elastīgu darba laiku un attālināto darbu, lai atbalstītu darba un privātās dzīves līdzsvaru ikvienam.

**Darba vide bez diskriminācijas:** mēs nodrošinām vidi, kurā netiek pieļauta diskriminācija un uzmākšanās, vidi, kurā darbiniekiem ir iespēja risināt savas problēmas un rast tām risinājumus.